

RAUTARUUKIN ELÄKESÄÄTIÖN PALKKA- JA PALKKIOPOLITIikka

Yleinen periaate

Rautaruukin Eläkesäätiöllä on eläkesäätiön hallituksen vahvistama palkka- ja palkkiopolitiikka, jota sovelletaan sen toiminnasta tosiasiallisesti vastaaviin henkilöihin, keskeisten toimintojen suorittajiin ja muihin henkilöstöryhmiin, joiden ammatillisella toiminnalla on olennainen vaikutus eläkesäätiön riskiprofiiliin.

Palkka- ja palkkiopolitiikan tulee olla oikeassa suhteessa eläkesäätiön kokoon ja organisaatioon sekä toiminnan kokoon, luonteeseen, laajuuteen ja monitahoisuuteen. Palkka- ja palkkiopolitiikan vahvistamisen, täytäntöönpanon ja ylläpidon on sovittava yhteen eläkesäätiön toiminnan, riskiprofiilin, tavoitteiden, pitkän aikavälin etujen, rahoitusvakauden ja suorituskyvyn kanssa. Palkka- ja palkkiopolitiikka ei saa kannustaa riskinottoon, joka on ristiriidassa eläkesäätiön riskiprofiilin tai sääntöjen kanssa.

Eläkesäätiön on vahvistettava palkka- ja palkkiopolitiikan yleiset periaatteet, joiden ajantasaisuutta on tarkasteltava vähintään kolmen vuoden välein.

Eläkesäätiön hallitus vastaa palkka- ja palkkiopolitiikan täytäntöönpanosta ja sen tulee hallinnoida sekä valvoa palkkoja ja palkkioita selkeästi, läpinäkyvästi ja tehokkaasti. Eläkesäätiön on säännöllisesti julkistettava merkitykselliset tiedot palkka- ja palkkiopolitiikastaan, jollei EU:n yleisessä tietosuoja-asetuksessa (EU) 2016/679 toisin säädetä.

Eläkesäätiön maksaman palkan tai palkkion on aina oltava kohtuullinen, eikä se saa suorasti tai epäsuorasti kannustaa sen vastaanottajaa riskinottoon, joka on ristiriidassa eläkesäätiön riskiprofiilin tai sääntöjen kanssa.

Eläkesäätiön omat toimeilimet

Eläkesäätiöllä ei ole omaa henkilökuntaa eikä se maksa toimeilimilleen palkkoja, tulospalkkioita tai muita etuuksia. Eläkesäätiön hallituksen jäsenet ja varajäsenet toimivat luottamustehtävässä, jota hoidetaan normaaliin työtehtävään rinnastettavana tehtävänä.

Eläkesäätiön sääntöjen mukaan hallituksen puheenjohtajalle ja muille jäsenille korvataan työaikana pidetystä kokouksesta aiheutunut ansion menetys. Jos kokous pidetään työajan jälkeen, heille maksetaan kokouspalkkiona valtion komiteoiden puheenjohtajille ja jäsenille vahvistettujen palkkioiden suuruinen määrä. Matkakustannuksista maksetaan kohtuullinen korvaus.

Eläkesäätiöllä ei ole käytössään tulospalkkio- tai muita palkitsemisjärjestelmiä.

Muut kuin eläkesäätiön omat toimeilimet

Eläkesäätiö voi käyttää toiminnassaan eri palveluntarjoajia. Kaikkien ostopalveluiden perusteena on oltava kirjallinen sopimus, jossa määritellään palvelun suorittamisesta kohtuullinen palkka- tai palkkio. Palveluntarjoajille ei makseta palvelusopimuksessa määritellyn korvauksen lisäksi muita palkkoja, tulospalkkioita tai muita etuuksia.

Merkittävät eläkepalvelu- ja varainhoitosopimukset kilpailutetaan ja hallitus hyväksyy kaikki ulkoistamis- ja palvelusopimukset.