

The top half of the page features a decorative graphic consisting of four overlapping, rounded rectangular shapes in shades of blue, arranged in a row from left to right, with each subsequent shape being slightly smaller and shifted to the right.

# **Porasto Oy:n vastuullisuusraportti 2025**

## Porasto Oy:n vastuullisuusraportti tilikaudelta 1.1.– 31.12.2025

Y-tunnus	0201882-9
Kotipaikka	Helsinki
Osoite	Arabiankatu 12, 00560 Helsinki
Tilikausi	12 kk
Raportin laati	Porasto Oy

## Sisällysluettelo

Yrityskuvaus	3
Yleistä	3
Toiminnan kuvaus	3
Poraston arvot ja eettiset periaatteet	3
Poraston kehitysnäkymät	4
Ympäristövastuu	5
Energian kulutus	5
Kasvihuonekaasupäästöt	5
Sosiaalinen vastuu	6
Työntekijät ja organisaatio	6
Osaamisen kehittäminen	6
Muu vastuu työntekijöistä	7
Hallintovastuu	8
Hyvä hallintotapa	8
Asiakkaiden ja loppukäyttäjien tietosuoja	8
Asiakkaiden ja loppukäyttäjien tietoturva	8

## Yrityskuvaus

### Yleistä

Porasto on asiakkaidensa omistama vuonna 1967 perustettu palveluyhtiö.

Tehtävänäme on varmistaa eläkesäätiöiden ja eläkekassojen toimintamahdollisuudet tuottamalla niiden tarvitsemat tietojärjestelmät ja asiantuntijapalvelut. Tarjoamme palveluitamme myös muille yrityksille, kun ne täydentävät, tai tukevat toimintaamme.

Porastossa työskenteli vuoden 2025 lopussa 72 henkilöä, joista 2 oli määräaikaisia ja 2 sivutoimista asiantuntijalääkäreitä. Poraston työntekijämäärä on kasvanut merkittävästi viime vuosina.

Maksoimme palkkoja vuonna 2025 yhteensä 4,7 milj. euroa (3,2 milj. euroa 2024).

Poraston henkilöstöllä on kannustepalkkiojärjestelmä, josta toteutuva palkkio maksetaan henkilöstörahaston kautta.

### Toiminnan kuvaus

Asiakkaamme voivat ulkoistaa työn asiantuntijoidemme hoidettavaksi, tai hoitaa sen itse Poraston järjestelmien avulla.

Tarjoamme kattavasti erilaisia asiantuntijapalveluita ja itsenäiskäyttöön tietojärjestelmiä kuten esimerkiksi:

- Vakuuttamiseen ja eläkekäsittelyyn
- Eläkkeiden ja etuuksien maksamiseen
- Vakuutusmatematiikkaan
- Taloushallintoon
- Hallituksen ja toimitusjohtajan tukeen
- IFRS- ja US GAAP-raportointiin
- Sijoituskirjanpitoon
- Sijoitusraportointiin

### Poraston arvot ja eettiset periaatteet

Lainsäädäntö, viranomaisten määräykset ja ohjeet, sekä Poraston omat toimintaperiaatteet ja ohjeet muodostavat toimintamme kehikon.

- Osalla asiakkaistamme toimintaa säätelee erityislainsäädäntö, jonka noudattamista varmistaa Finanssivalvonta (Fiva). Kun nämä asiakkaat ovat ulkoistaneet keskeisiä toimintojaan Porastolle, Fiva edellyttää, että myös Porasto noudattaa näiden osalta erityislainsäädännön vaatimuksia.

Asiakkaiden tarpeiden ja odotusten tunteminen, sekä niiden täyttäminen on Poraston kaiken toiminnan perusta:

- Teemme työtä asiakkaitamme varten ja kunnioitamme asiakkaillemme tekemiämme sitoumuksia ja sopimuksia

Poraston on pyrittävä tuntemaan asiakkaidensa yksilölliset tarpeet, mutta myös tuotettava palvelut kustannustehokkaasti. Merkittävä osa järjestelmiemme muutuskustannuksista aiheutuu kuitenkin ulkopuolisista tekijöistä kuten esimerkiksi

- Lainsäädännön muutoksista
- Viranomaisten määräysten muutoksista
- Työeläkevakuuttajien vaatimuksista työeläkealan yhteisen palveluntuottajalle Arek Oy:n järjestelmiin

Työtämme Porastolla ohjaa:

- Rehellisyys
- Kustannustietoisuus
- Vastuun kantaminen
- Yhdessä tekeminen
- Kyky uusiutua kehittämällä olemassa olevia toimintoja ja luomalla uusia palveluita
- Omista mielipiteistämme poikkeavien näkemysten arvostaminen
- Työkavereiden arvostaminen ja ystävällinen kohtaaminen
- Annamme apua ja otamme sitä tarvittaessa vastaan
- Emme syrji tai kiusaa ketään ja puutumme asiattomaan käytökseen
- Oma, tai läheisen etu ei saa vaikuttaa päätöksentekoomme
- Huolehdimme luottamuksellisen tiedon salassapidosta ja yksityisyyden suojasta.

Ilmoitamme havaitsemistamme väärinkäytöksistä.

## **Kehitysnäkymät**

Poraston toiminnan kannalta työeläkealan yhteisten järjestelmien rooli on merkittävä. Työeläkealan yhteisistä järjestelmistä vastaava AREK on käynnistänyt laajan vakuuttamisen ja laskennan järjestelmäkokonaisuuden uudistamishankkeen. Tällä tulee olemaan vaikutuksia myös Poraston järjestelmiin.

## Ympäristövastuu

### Energian kulutus

Poraston energiankulutus muodostuvat toimistotilojen ja tietojärjestelmien käytöstä.

### Kasvihuonekaasupäästöt

Poraston toiminnasta ei synny juurikaan suoria kasvihuonekaasupäästöjä (Scope 1), sillä yritys ei käytä toiminnassaan polttoaineita tai tuotantolaitoksia. Lämmityksestä ja sähkönkäytöstä syntyy jonkin verran epäsuoria päästöjä (Scope 2). Arvoketjussa syntyviä päästöjä (Scope 3) muodostuu palveluiden käytöstä. Myös Scope 3 päästöt jäävät alhaisiksi, sillä lähes kaikki palvelut tarjotaan digitaalisesti tietojärjestelmiä hyödyntäen. Toiseksi suurin päästöjen määrä syntyy työntekijöiden työmatkoista. Myös asiakkaiden puolesta tehdyistä postituksista muodostuu jonkin verran päästöjä.

Arvioidut päästöt on koottu taulukkoon:

Kasvihuonepäästöt (tCO <sub>2</sub> e)	31.12.2025	31.12.2024
Suorat päästöt (Scope 1)	n. 0	-
Lämmityksen ja sähkönkäytön muodostamat päästöt (Scope 2)	33,48	-
Epäsuorat päästöt (Scope 3)	172,07	-
Päästöt yhteensä	205,55	-

Verrattuna muihin samankaltaisia asiantuntijapalveluita tuottaviin yrityksiin Poraston päästöt ovat alhaiset.

## Sosiaalinen vastuu

### Työntekijät ja organisaatio

Poraston keskeisin voimavara on osaava ja sitoutunut henkilöstö.

Poraston palvelutoiminta tuotetaan pääosin oman henkilökunnan toimesta.

- Konsultteja, vuokratyöntekijöitä ja muuta ulkopuolista työvoimaa käytetään lähinnä määräaikaisiin tehtäviin ja projekteihin, joissa tarvitaan sellaista erityisosaamista, jota Porastossa ei ole, tai se ei työtilanteen vuoksi ole käytettävissä. Ulkopuolista työvoimaa voidaan käyttää myös sellaisissa tehtävissä, joita ei katsota Poraston ydintehtäviksi.

Poraston henkilöstöjohtamisen periaatteiden taustalla ovat yrityksen arvot ja halu menestyä yhdessä. Tämän vuoksi henkilöstömme ammattitaidosta, riittävydestä ja työn mielekkyydestä huolehtiminen sekä yksilön kehityksen mahdollistaminen ovat mahdollisuuksien mukaan osa toimintamme vastuullisuutta.

Henkilöstömme työsuhteessa ja palkkauksessa noudatetaan tietotekniikan palvelualan työehtosopimusta. Henkilöstömme on kattavasti vakuutettu ja tarjoamme työntekijöillemme laajan työterveyshuollon sekä lisäksi liikunta- ja kulttuuriedut, ergonomiohjeistukset, tiimien virkistyspäiviä ja yrityksemme yhteisiä tapahtumia.

Työntekijät ja organisaatio	31.12.2025	31.12.2024	Muutos
Työntekijöiden lukumäärä	72	47	53 %
Työntekijöiden sukupuolijakauma (naisia/miehiä/muut)	47/25/0	29/18/0	
Työntekijöiden vaihtuvuus	5	7	-29 %
Sisäinen koulutustarjonta / työntekijä (tunteja/vuosi)	22	21	5 %
Henkilöstötyytyväisyys (työhyvinvointi-indeksi)	79	78,9	0 %

### Osaamisen kehittäminen

Henkilöstön kanssa käydään vähintään kerran vuodessa osaamiskeskustelut, joissa varmistetaan:

- Toimenkuvan ajantasaisuus
- Viihtyminen työssä ja
- Kehittymis- ja koulutustoiveet

Pyrimme tarjoamaan asiantuntijoillemme mahdollisuuden oppia uutta joko uusissa oppimista tukevilla työtehtävissä tai kouluttautumisen kautta. Porastossa tarjotaan paljon koulutusta sisäisesti. Kouluttajina toimivat omat asiantuntijamme ja pääsääntöisesti työtehtäviin liittyviin koulutuksiin saa osallistua vapaasti. Tämän lisäksi järjestämme työntekijöille tarvittaessa myös ulkoisia koulutuksia ja valmennuksia tarpeen mukaan.

Henkilöstön on mahdollista esittää omalle esihenkilölleen koulutustoiveita, joita pyritään toteuttamaan Poraston hallituksen vahvistaman budjetin asettamassa kehyksessä.

Eläkeasioiden koulutuksessa Porasto hyödyntää ensisijaisesti Eläketurvakeskuksen, mutta myös omia koulutuspalveluitaan. Esihenkilöiden tukena lainsäädännön soveltamisen osalta ovat Poraston omat lakimiehet ja tarvittaessa käytämme ulkopuolista asiantuntemusta.

Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien asioiden pakollinen kertauskoulutus pidetään vähintään kaksi kertaa vuodessa koko henkilöstölle.

## Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Kunnioitamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia koskevia yleissopimuksia ja pyrimme edistämään monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

Porastossa kaikkia pyritään kohtelemaan yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti ja antamaan työssä onnistumiseen tasavertaiset mahdollisuudet:

- Sukupuoleen
- Sukupuoli-identiteettiin ja sen ilmaisuun
- Seksuaaliseen suuntautumiseen
- Etniseen taustaan
- Kansalaisuuteen
- Uskontoon
- Toimintarajoitteeseen
- Ikään katsomatta.

Poraston käytäntöjä tarkastellaan vuosittain myös yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisen näkökulmasta. Poraston työterveyspalveluiden tarjoaja toteuttaa vuosittain kyselyn, jonka osana Porasto saa raportin työyhteisön sosiaalisesta toimivuudesta, mukaan lukien yhdenvertaisuus- ja tasa-arvonäkökohtien toteutumisesta työyhteisössä. Lisäksi Porasto toteuttaa vuosittain työeläkeyhtiönsä avustuksella henkilöstökyselyn, jossa myös kysytään työntekijöiden näkemyksiä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisesta Porastolla.

Viimeksi toteutettujen kyselyjen perusteella työntekijöiden näkökulmasta tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevat asiat on huomioitu Poraston toiminnassa hyvin tai erittäin hyvin.

Mahdollisesti havaittuihin epäkohtiin puututaan ja ne pyritään korjaamaan. Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistävien toimenpiteiden toteutustavat, kehittäminen, toimeenpano ja seuranta toteutetaan työsuojelutoimikunnassa ja YT-toimikunnassa vuoropuhelussa henkilöstönedustajien kanssa.

## Hallintovastuu

### Hyvä hallintotapa

#### Toimintavuonna 2025 hallitukseen kuuluivat:

##### Varsinaiset jäsenet

Pasi Strömberg, pj.	Eläkekassa Verso
Jari Laaninen, vpj.	Valion Eläkekassa ja Valion Keskinäinen Vakuutusyhtiö
Juha-Pekka Ojala	Apteekkien Eläkekassa
Teemu Sihvola	OP-Eläkesäätiö
Topi Piela	Yleisradion eläkesäätiö
Petri Tofferi	Telian Eläkesäätiö
Susanna Leskelä	Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas

### Tietosuoja, tietoturva ja luottamuksellisuus

Kunnioitamme yksityishenkilöiden yksityisyyttä ja huolehdimme kaikkien sidosryhmiemme tietojen luottamuksellisuudesta. Porastossa henkilötietojen käsittelyä ohjaavat tietosuojapolitiikka ja tietoturvapoliittika. Näitä Poraston hallituksen hyväksymiä toimintaperiaatteita täydentävät henkilötietojen käsittelyä sekä tietoturvasuutta koskevat ohjeet.

Porasto varmistaa noin 130 000 eläkkeensaajan eläkemaksujen onnistuneen käsittelyn kuukausittain. Toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi Porasto on toteuttanut riittävät tietoturvaratkaisut. Lisäksi huolehdimme sääntelyn edellyttämästä jatkuvuudenhallinnasta säännöllisen koulutuksen, harjoitusten ja järjestelmien tietoturvan ylläpidon avulla. Toiminnassamme noudatamme mm. EU:n finanssialan digitaalista häiriönsietokykyä koskevaa DORA-asetusta.

Käytämme nykyaikaisia ja asianmukaisia teknisiä, organisatorisia ja hallinnollisia menettelyjä suojataksemme hallussamme olevia tietoja katoamiselta, väärinkäytöltä, luvattomalta käytöltä, luovuttamiselta, muutoksilta ja tuhoutumiselta. Järjestämme henkilöstölle säännöllisesti tietoturvaa, henkilötietojen käsittelyä ja yksityisyydensuojaa koskevaa koulutusta sekä kehitämme IT-ratkaisujamme jatkuvasti tiedon turvaamiseksi. Teemme asiakkaidemme kanssa aktiivisesti yhteistyötä parantaaksemme sekä asiakkaidemme että oman toimintamme tietoturvasuutta.

Olemme nimenneet tietosuojavastaavan (ulkoistettu palvelu) ja laatineet toimintaohjeet mahdollisten tietosuojaloukkausten varalle. Kerromme henkilötietojen käsittelystä tarkemmin verkkosivuillamme <https://www.porasto.fi/tietosuoja/>.



**Porasto Oy**